

# Grand Quevilly recrute

## Un.e responsable du relais petite enfance (F/H)

Cadres d'emplois : Educateur de jeunes enfants,  
infirmier territorial ou assistant socio-éducatif (Cat. A)



## LA VILLE

Grand Quevilly est une ville de **26 000 habitants** au coeur de l'agglomération rouennaise. Réputée pour son cadre de vie agréable et verdoyant, la Ville est depuis longtemps investie dans la **qualité de vie** de ses habitants et le **développement durable**, avec des actions innovantes dans des domaines tels que la solidarité, l'éducation, la biodiversité, ou encore la culture. Pour poursuivre la mise en oeuvre de ce programme ambitieux, une démarche globale de modernisation de l'administration municipale est engagée pour davantage d'agilité, de cohérence, de transversalité et de sens pour les 700 femmes et hommes qui collaborent au service public communal.

## LA DIRECTION

La direction Education, Enfance, Jeunesse participe au déploiement du projet éducatif global de la collectivité. Les structures, dispositifs, actions et animations, individuelles ou collectives accompagnent, soutiennent et complètent les missions éducatives des équipes enseignantes et des familles. Au sein du pôle « Ville éducative et Dynamique », la Direction est composée de plusieurs services (Petite Enfance, Affaires scolaires, Enfance et Jeunesse) et coordonne la gestion de l'ensemble des sites et des personnels pour un service de qualité au bénéfice des enfants et des jeunes de la collectivité.

## Vos missions

Au sein du Service Petite Enfance et sous la responsabilité de la Directrice éducation, enfance et jeunesse, vous encadrez l'agent du Relais Petite Enfance (RPE) et assurez les missions suivantes :

- Pilotage de l'activité : encadrer et manager l'animateur du relais : participer à l'analyse des conditions locales d'accueil du jeune enfant ; délivrer une information générale en matière de droit du travail ; élaborer un projet de fonctionnement en cohérence avec l'analyse du territoire ; évaluer les actions mises en places par le relais en lien avec les objectifs fixés ; renseigner les documents annuels d'évaluation ; assurer la promotion et la communication du relais ; concevoir et mettre en place des événements.
- Information et accompagnement des familles : informer les parents sur les modes de garde ; valoriser l'offre de service du site [monenfant.fr](http://monenfant.fr) ; orienter les parents vers les interlocuteurs privilégiés en cas de questions spécifiques ; centraliser les demandes spécifiques, favoriser la mise en relation entre les parents et les professionnels ; accompagner les parents dans la connaissance de leur rôle et de leurs obligations.

- Informer les professionnels : Apporter un premier niveau d'information sur les différents modes d'exercice du métier de garde à domicile et autres métiers de la petite enfance ; informer les assistants maternels sur les modalités d'exercice de leur profession ; orienter les professionnels vers les interlocuteurs privilégiés en cas de questions spécifiques.
- Animer le Relais : organiser des temps et projets collectifs pour les professionnels ; organiser et animer des temps d'activités et d'animation pour les enfants accompagnés par les assistantes maternelles.
- Travail en partenariat : créer des passerelles afin de faciliter les transitions du parcours de l'enfant ; inscrire le RPE dans un tissu social afin de définir une stratégie partagée et cohérente entre les acteurs.



# PROFIL RECHERCHÉ

## Savoirs

- Connaissance des politiques et dispositifs des modes d'accueil
- Maîtrise du référentiel nation des Relais Petite Enfance
- Bonne connaissance du réseau partenarial et des compétences respectives
- Connaissances sociologiques des familles et de leurs évolutions
- Connaissances du développement psychomoteur et psycho-affectif de l'enfant
- Connaître le cadre réglementaire relation à la relation employeur-employé
- Connaissance des règles de sécurité et d'hygiène

## Savoir faire

- Maîtrise de l'outil informatique (logiciels professionnels, traitement de texte, Excel, bases de données)
- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer un projet
- Travailler en concertation avec les autres acteurs et partenaires
- Avoir des qualités rédactionnelles
- Faire de la veille sur les évolutions réglementaires
- Mener des entretiens individuels
- Mettre en place différents type de réunion
- Organiser et animer des ateliers d'éveil

## Savoir être

- Autonome, organisé et méthodique
- Avoir le sens des responsabilités, de l'initiative et être force de proposition
- Posséder des aptitudes au dialogue, à l'écoute et à la communication
- Savoir gérer les tensions et situations difficiles

## DIPLÔMES ET FORMATION :

- Diplôme d'éducateur de jeunes enfants, d'infirmière puéricultrice, assistant social ou DEJEPS.
- Une expérience dans le domaine de la petite enfance est exigée.
- Bac +2 obligatoire.

## SPÉCIFICITÉS DU POSTE

- Poste à temps plein
- Recrutement par voie statutaire sur le cadre d'emplois des éducateurs de jeunes enfants, des infirmiers territoriaux ou des assistants socio-éducatifs ou à défaut par voie contractuelle
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire (IFSE+CIA) + Prime de fin d'année
- Amplitude horaire et RTT : 38h30/semaine – 21 RTT

## AVANTAGES

Adhésion au CNAS • possibilité d'adhérer à l'Amicale du personnel • Desserte métro et ligne de bus rapide • Restaurant collectif et salle de restauration équipée à disposition • accès à la formation professionnelle • participation à la protection sociale complémentaire prévoyance



## Poste à pourvoir

1<sup>er</sup> septembre 2025



Ville engagée dans une démarche d'amélioration de la QVCT



Ville labellisée «Mon Resto Responsable» pour son restaurant collectif ouvert aux agents municipaux pour une cuisine saine et respectueuse de l'environnement

Ville attentive à la protection de l'environnement et au déploiement des mobilités douces : Plan de déplacements mobilité administration (PDM-A) et forfait mobilités durables



## Pour candidater

Adressez votre candidature (CV et lettre de motivation) à [recrutement@grandquevilly.fr](mailto:recrutement@grandquevilly.fr)

Suivez l'actualité de Grand Quevilly sur **Facebook, Instagram, LinkedIn**

