

Grand Quevilly recrute

Chargé.e d'Études et d'Évaluation des Risques

Cat. A – cadre d'emplois des attachés Territoriaux



LA VILLE

Grand Quevilly est une ville de **26 000 habitants** au coeur de l'agglomération rouennaise. Réputée pour son cadre de vie agréable et verdoyant, la Ville est depuis longtemps investie dans la **qualité de vie** de ses habitants et le **développement durable**, avec des actions innovantes dans des domaines tels que la solidarité, l'éducation, la biodiversité, ou encore la culture. Pour poursuivre la mise en oeuvre de ce programme ambitieux, une démarche globale de modernisation de l'administration municipale est engagée pour davantage d'agilité, de cohérence, de transversalité et de sens pour les 700 femmes et hommes qui collaborent au service public communal.

LA DIRECTION

La Direction Générale des Services assure le pilotage et la coordination de l'ensemble des services de la collectivité, eux-mêmes organisés en 4 pôles de compétences. Elle regroupe les fonctions ressources indispensables au fonctionnement quotidien des services : secrétariat général, courrier/reprographie, communication/événementiel, assemblées/juridique, participation citoyenne. Composée d'une vingtaine d'agents, elle veille collectivement à la circulation des informations, à la sécurité juridique des actions et à la cohérence des projets.

Vos missions

Sous la responsabilité du Directeur Général des Services, vous impulsez, coordonnez, optimisez, construisez et sécurisez les processus de gouvernance, de contrôle interne et de management des risques.

. Vous accompagnez l'ensemble des Directions dans l'identification des éventuels risques pouvant empêcher ou ralentir l'atteinte des objectifs du service public afin d'aboutir à l'élaboration d'une cartographie des risques de la collectivité.

. Vous assurez à terme le suivi et la révision annuelle de cette cartographie des risques et accompagner les services dans la mise en oeuvre de plans d'actions contribuant à sécuriser le fonctionnement des services.

. Vous êtes notamment chargé.e de la structuration et du déploiement du plan de prévention des risques déontologiques et de probité de la collectivité, de ses élus comme de ses agents.

. Vous créez et gérez un dispositif d'alerte éthique.

. Vous imaginez la création d'une instance interne consultative de déontologie et de transparence des élus et des agents.

. Vous réalisez des audits et des enquêtes internes dans les différents Pôles et services de la collectivité et vous accompagnerez ces derniers dans un objectif d'amélioration continue en matière de prévention des risques déontologiques.



PROFIL RECHERCHÉ

- **Connaissances exigées**

. Connaissances des principes fondamentaux, des normes et des techniques de l'audit interne/Maîtrise des méthodes d'évaluation et remédiation des risques/Connaissances approfondies de la réglementation juridique, administrative, comptable et financière/Maîtrise de la méthodologie de projet et du travail en mode projet/Connaissances de l'environnement institutionnel des collectivités territoriales/Maîtrise de la réglementation de la comptabilité publique (M57 et M22).

- **Savoir-faire opérationnel**

. Savoir traduire des enjeux et orientation en plans d'action et objectifs opérationnels/Savoir repérer les facteurs de risques/Maîtriser la conception et la mise en œuvre de tableaux de bord et d'indicateurs d'évaluation et de suivi/ Savoir détecter les anomalies, dysfonctionnements et alerter le cas échéant/ Savoir diffuser des connaissances par la formation, la sensibilisation et la valorisation.

- **Savoir être**

Savoir créer l'émulation nécessaire à la dynamique de groupe et à la conduite du changement/Faire preuve d'une discrétion professionnelle absolue et disposer d'un sens aigu de la confidentialité/Avoir le sens du travail en équipe et en transversalité/Disposer de réelles qualités d'écoute et de dialogue/Etre réactif.ve/Savoir s'adapter et anticiper.

- Diplôme du niveau BAC + 4 au BAC + 5 (management des risques, audit, analyse financière, juridique, gestion des collectivités) ou équivalent,
- Expérience sur une fonction similaire appréciée.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

- Poste à temps complet,
- Recrutement par voie statutaire sur le cadre des Attachés territoriaux ou à défaut par voie contractuelle,
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire (IFSE+CIA) + Prime de fin d'année,
- Amplitude horaire et RTT : 38h30/semaine - 21 JRTT,
- Télétravail.

AVANTAGES

- Adhésion au CNAS • possibilité d'adhérer à l'Amicale du personnel • Parking et stationnement gratuit • Desserte métro et ligne de bus rapide • Restaurant collectif et salle de restauration équipée à disposition • Accès à la formation professionnelle • Participation à la protection sociale complémentaire prévoyance • Compte épargne temps



Poste à pourvoir

A compter

du 1^{er} septembre 2024



Ville engagée dans une démarche d'amélioration de la QVCT



Ville labellisée «Mon Resto Responsable» pour son restaurant collectif ouvert aux agents municipaux pour une cuisine saine et respectueuse de l'environnement

Ville attentive à la protection de l'environnement et au déploiement des mobilités douces : Plan de déplacements mobilité administration (PDM-A) et forfait mobilités durables



Pour candidater

Adressez votre candidature (CV et lettre de motivation) à recrutement@grandquevilly.fr

Suivez l'actualité de Grand Quevilly sur **Facebook, Instagram, LinkedIn**

