

Le CCAS de Grand Quevilly recrute

Un travailleur social (H/F)

Catégorie A – Assistant socio-éducatif



LA VILLE

Grand Quevilly est une ville de **26 000 habitants** au cœur de l'agglomération rouennaise. Réputée pour son cadre de vie agréable et verdoyant, la Ville est depuis longtemps investie dans la **qualité de vie** de ses habitants et le **développement durable**, avec des actions innovantes dans des domaines tels que la solidarité, l'éducation, la biodiversité, ou encore la culture. Pour poursuivre la mise en œuvre de ce programme ambitieux, une démarche globale de modernisation de l'administration municipale est engagée pour davantage d'agilité, de cohérence, de transversalité et de sens pour les 700 femmes et hommes qui collaborent au service public communal.

LE CCAS

Le CCAS anime la politique de solidarité de la Ville. Il participe à la mise en œuvre des orientations de la collectivité en matière de soutien aux différents publics et joue un rôle central dans l'élaboration et la coordination des politiques sociales territorialisées et partenariales. Le CCAS porte des actions de prévention et de développement social. Il est force de proposition pour répondre aux besoins des usagers organisés autour de quatre pôles. Le CCAS apporte écoute et soutien aux Grand-Quevillais confrontés à des difficultés ponctuelles ou plus durables en matière d'accès aux droits, de lutte contre l'isolement et la précarité, de santé et d'autonomie par des actions individuelles ou collectives relevant de ses missions obligatoires ou facultatives.

Vos missions

Accompagnement individuel de proximité

- Accueil, évaluation de la demande, traitement et orientation, mobilisation des dispositifs d'accès aux droits, à la gestion du budget, la santé, la protection des majeurs vulnérables, le logement, le surendettement en accompagnant au service ou au domicile
- Réalisation des diagnostics sociaux préalables à la mise en place d'accompagnement
- Intervention au titre du RSA, accueil, accompagnement social de bénéficiaires orientés par le Département, élaboration du contrat d'engagement réciproque
- Intervention au titre des aides facultatives du CCAS, aides légales, évaluation et instruction des demandes
- Entretien en vue des demandes de domiciliation, évaluation de la demande dans le cadre de la procédure, information sur les droits
- Participation aux enquêtes d'instruction à domicile
- Intervention au titre du logement : intervention au titre de l'habitat indigne et la prévention des expulsions, évaluation et accompagnement des situations, participation à la CCAPEX, aux commissions des impayés de loyer
- Réalisation de rapports sociaux, enquêtes sociales et écrits professionnels

Accompagnement collectif

- Impulsion, participation, mise en place et animation des interventions collectives au sein du service et avec des partenaires
- Participation à des actions de prévention

Participation aux instances et au développement du partenariat

- Participation aux différentes réunions et instances de coordination, élaboration de comptes rendus
- Mobilisation dans le cadre du registre des personnes vulnérables
- Participation aux différentes manifestations organisées par le CCAS et à la continuité de service
- Représentation du pôle social dans des réunions partenariales
- Participation au développement et à la mise en œuvre du réseau partenarial

Tâches administratives

- Participation à une veille sociale et à sa diffusion
- Elaboration de statistiques d'activités
- Participation à la rédaction du rapport d'activité



ROFIL RECHERCHÉ

Savoirs

- Connaissance du cadre institutionnel et réglementaire de l'action sociale
- Connaissance des dispositifs sociaux, aides légales et facultatives
- Maîtrise de la relation d'aide, des écrits professionnels et des évaluations sociales
- Maîtrise de la méthodologie des interventions collectives

Savoir faire

- Capacités d'analyse, d'évaluation et de synthèse
- Compétences rédactionnelles et de communication
- Capacité à rendre compte
- Maîtrise des outils bureautiques

Savoir être

- Qualité d'écoute
- Capacité de dialogue et de négociation
- Aptitude au travail en équipe, en transversalité et en partenariat
- Respect des obligations liées au secret professionnel
- Réactivité face aux imprévus, sens du service public

Diplôme

- Diplôme d'État de travail social : Assistant de service social, Éducateur spécialisé, Conseiller en économie sociale et familiale (DEASS, DEES, DECESF)
- Expérience souhaitée dans le champ du travail social territorial ou auprès de publics en situation de précarité

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

- Poste à temps complet
- Recrutement par voie statutaire sur le cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs ou conseillers socio-éducatifs ou à défaut par voie contractuelle
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire (IFSE+CIA) + Prime de fin d'année + NBI
- Amplitude horaire et RTT : 39h/semaine - 23 RTT
- Télétravail possible selon les nécessités de service

AVANTAGES

Adhésion au CNAS • possibilité d'adhérer à l'Amicale du personnel • Parking et stationnement gratuit • Desserte métro et ligne de bus rapide • Restaurant collectif et salle de restauration équipée à disposition • Accès à la formation professionnelle • Participation à la protection sociale complémentaire prévoyance • Compte épargne temps



Date limite de candidature
22 février 2026

Poste à pourvoir le
1^{er} mars 2026



Ville engagée dans une démarche d'amélioration de la QVCT



Ville engagée dans une démarche « Mon Resto Responsable », avec un restaurant collectif ouvert aux agents municipaux pour une cuisine saine et respectueuse de l'environnement

Ville attentive à la protection de l'environnement et au déploiement des mobilités douces : Plan de déplacements mobilité administration (PDM-A) et forfait mobilités durables



Pour candidater

Déposez votre candidature
(CV et lettre de motivation)
sur grandquevilly.fr, rubrique « offres d'emploi »

Suivez l'actualité de Grand Quevilly sur Facebook, Instagram, LinkedIn

